

Tableau récapitulatif relatif à l'activité partielle			
Entreprises	Période d'indemnisation en 2021	Niveaux d'indemnisation (en % de la rémunération de référence limitée à 4,5 SMIC)	
Cas général	Janvier à mai 2021 (<i>soit un mois de plus que prévu</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 70 % (1) • Employeur : allocation de 60 % (1) 	
	À partir du 1 ^{er} juin 2021 (<i>soit un mois plus tard que prévu</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 60 % (1) • Employeur : allocation de 36 % (2) 	
Secteurs protégés et connexes	Principe	Janvier à mai 2021 (<i>soit un mois de plus que prévu</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 70 % (1) • Employeur : allocation de 70 % (1)
		Juin 2021 (<i>au lieu de mai</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 70 % (1) • Employeur : allocation de 60 % (1)
		À partir du 1 ^{er} juillet 2021 (<i>un mois plus tard que prévu</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 60 % (1) • Employeur : allocation de 36 % (2)
	Perte de CA d'au moins 80 % (3) (<i>sous réserve décret à paraître</i>)	Jusqu'au 30 juin 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 70 % (1) • Employeur : allocation de 70 % (1)
		À partir du 1 ^{er} juillet 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 60 % (1) • Employeur : allocation de 36 % (2)
	Entreprises fermées totalement ou partiellement (<i>pas de changement</i>)	Jusqu'au 30 juin 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 70 % (1) • Employeur : allocation de 70 % (1)
À partir du 1 ^{er} juillet 2021 (<i>retour au cas général</i>)		<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 60 % (1) • Employeur : allocation de 36 % (2) 	

Établissements dans la zone de chalandise d'une station de ski (4) <i>(pas de changement)</i>	De décembre 2020 à juin 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 70 % (1) (5) • Employeur : allocation de 70 % (1)
	À partir du 1 ^{er} juillet 2021 (<i>retour au cas général</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 60 % (1) • Employeur : allocation de 36 % (2)
Entreprises soumises à des restrictions sanitaires territoriales spécifiques (6) <i>(pas de changement)</i>	Jusqu'au 30 juin 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 70 % (1) • Employeur : allocation de 70 % (1)
	À partir du 1 ^{er} juillet 2021 (<i>retour au cas général</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 60 % (1) • Employeur : allocation de 36 % (2)
Personnes vulnérables	Janvier à mars 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 70 % (1) • Employeur : allocation de 60 % ou 70 % selon le secteur de l'entreprise (1)
	À partir du 1 ^{er} avril 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Salarié : indemnité de 70 % (1) • Employeur : allocation de 70 % quel que soit le secteur d'activité (1)
<p>(1) Taux minimum de 8,11 €, sauf cas particuliers (ex. : apprentis ou contrats de professionnalisation rémunérés en pourcentage du SMIC).</p> <p>(2) Taux minimum de 7,30 €, sauf cas particuliers (ex. : apprentis ou contrats de professionnalisation rémunérés en pourcentage du SMIC).</p> <p>(3) Cette sous-catégorie vise à permettre aux entreprises les plus affectées des secteurs protégés et connexes, et à leurs salariés, de continuer à bénéficier des taux majorés de 70 % de mai à juin 2021 (décret à paraître).</p> <p>(4) Taux majoré possible de décembre 2020 à juin 2021 sous des conditions spécifiques, dont un critère de baisse de CA d'au moins 50 % apprécié mensuellement (décret 2020-1786 du 30 décembre 2020, art. 6 et 8, III).</p> <p>(5) En décembre 2020, la rémunération horaire de référence utilisée pour calculer l'indemnité du salarié n'est pas limitée à 4,5 SMIC.</p> <p>(6) Entreprises situées dans un territoire soumis à des restrictions particulières des conditions d'exercice de l'activité économique et de circulation des personnes prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire (reconfinement local). Taux majoré possible de janvier à juin 2021 sous condition de baisse de CA d'au moins 60 % apprécié mensuellement (décret 2020-1786 du 30 décembre 2020, art. 5 et 8, II).</p>		